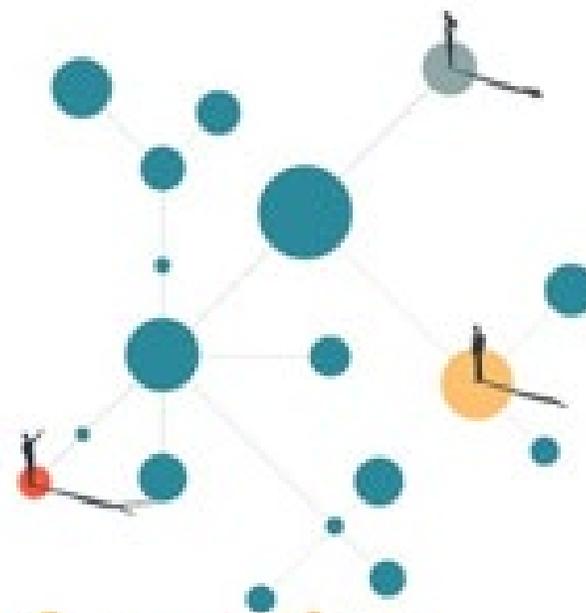




Évangile et société | une expérience à vivre

Conseil National

8, 9 et 10 mars 2024 Issy les Moulineaux



Apôtres dans un monde en transformation

- Jean-Marie, ancien membre de l'ACI pendant 15 ans (1985 à 2000) et ancien DRH pendant 25 ans dans différents groupes familiaux et internationales.
- Formation longue au coaching pendant 6 ans dans un Institut à Paris. Livre « Artisans du devenir ».
- Actuellement coach professionnel depuis 2018.
- Le coach vient du coché qui conduit la diligence, il va du point A au point B, et le coché va nulle part, il fait seulement le chemin. Ceux qui savent où il vont, ceux qui savent d'où ils partent et pourquoi ils vont à un autre point, ce sont ceux qui montent dans la diligence.

COACH en milieu professionnel



ACCOMPAGNER ⇨ **AD - CUM - PANE**

En fait le coach accompagne. Accompagner, c'est partager le pain jusque-là où on peut aller, de là où elle veut aller. Nous accompagnons quelqu'un qui se met en marche, qui est déjà en mouvement, qui ne veut pas être tout seul, c'est là l'intervention du coaching qui va venir marcher avec celui qui se met en marche : je vais marcher avec, partager les fruits de ce qu'il s'est passé. Il va partager le pain.

Ce n'est pas l'accompagnateur qui initie, ce n'est pas l'accompagnateur qui fait l'équipe, ce n'est pas l'accompagnateur qui fait l'accompagné. L'accompagnateur s'intéresse à la personne.

Mon intention ici

Une de vos priorités, voir l'ACI continuer à agir

*« à travers **un compagnonnage** de ses membres avec leur entourage familial, professionnel, social et amical, avec ceux qui vous entourent et dont l'Eglise est éloignée. »**



Promouvoir une démarche d'accompagnement

*Objectifs et priorités d'action 2024-2028 / 9 février 2024

Mon intention ici

Partager avec vous
des situations d'accompagnement
en milieu professionnel

En essayant de

- **voir** ce qu'il se passe
- **discerner** ce qu'il s'en dégage
- **esquisser** des pistes d'actions



Évangile et société : une expérience à vivre

Conseil National

8, 9 et 10 mars 2024 Issy les Moulineaux

Apôtres dans un monde en transformation



Pour s'engager dans une démarche d'accompagnement



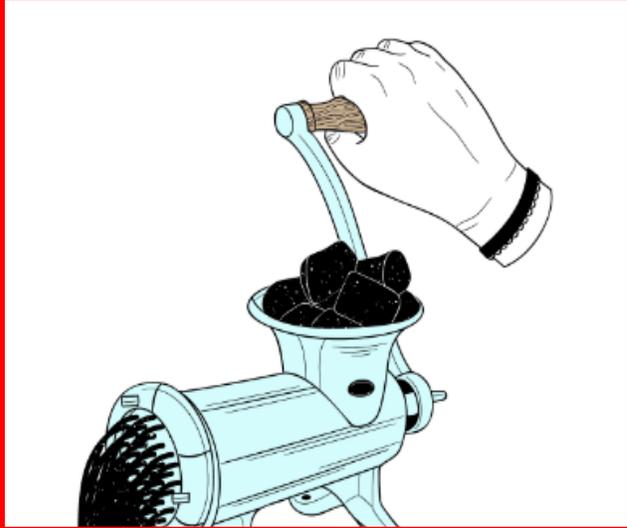
Évangile et société : une expérience à vivre

Conseil National
8, 9 et 10 mars 2024 Issy les Moulineaux

Apôtres dans un monde en transformation



3 cas de situations d'accompagnement de personnes :



Jean-Marc



- Jean-Marc, ingénieur, tout lui réussit, il dirige une société à impact international, mais il ne va pas bien au décès de son père, il a appris le décès de son père quand il était à Mayotte. Il est écrasé par ce qu'il y a faire. Le cheminement commence avec quelques rdvs.
- En tant qu'accompagnateur, coach, il est important de parler de ce qui lui arrivait dans le travail, de ce qu'il vivait : où est-ce que tu en es ? qu'est-ce qu'il se passe ? Jean-Marc a répondu qu'il a décidé de changer les choses importantes dans ma vie, il a dit qu'il s'est équipé chez lui d'un atelier de menuiserie. Il a pris la décision de faire un CAP et vivre en atelier de menuiserie.
- Il a cheminé, il est allé quelque part, il partager son expérience, il s'agit de l'accompagnement.



Yves



EXCLUSION

- Yves qui a voulu changer de travail, un chasseur de tête est venu le voir qui lui propose un nouveau job dans une nouvelle entreprise. Il termine son travail et vit une période de préavis pour terminer, il prend des vacances. Il arrive dans son nouveau travail, et le patron lui dit : finalement on n'a pas besoin de vous, on vous met à la porte. Il vit une grosse déception, il vit une situation d'exclusion.
- Jean-Marie va l'accompagner en posant la question : qu'est-ce qu'il se passe ? qu'est-ce que tu veux en dire ? Yves explique ce qui lui arrive et demande : qu'est-ce qu'on fait avec ça ? attaquer, prendre un avocat ? qu'est-ce que tu en dis ? qu'est-ce que tu as besoin ?
- Il a refait son CV, il a répondu à des candidatures, et finalement il a trouvé quelque chose. Un jour Jean-Marie l'invite à faire de la planche à voile, ils ont cheminé ensemble, il a rebondi, il a retrouvé un job, il est sorti du trou, il a témoigné qu'il a été exclu mais il s'est rendu compte qu'il a les ressources en lui pour pouvoir faire autre chose, il s'est rendu compte qu'il a bien fait de partir. Prendre en compte le changement, l'équilibre.

Christine



- Christine qui est pendant 12 ans cheffe de produit depuis son arrivée en laboratoire, elle réussit très bien, l'accompagnateur demande : qu'est-ce qu'il se passe ? elle exprime « n'évolue pas ». Il y a un accompagnement pour qu'elle puisse évoluer : comment réaliser un entretien ? essayer de la faire bouger, cela a duré un an.
- En un an, elle n'a pas bougé parce que les choses ne convenaient pas. Toutes les personnes autour d'elle en entreprise avait été promues. Il ne restait plus qu'elle. L'accompagnement s'arrête. Au moment où l'accompagnement s'arrête, elle exprime que ce qui donne du sens, ce qui l'intéresse : avec son père et son frère, ils reconstruisent ensemble les bâtiments insalubres pour les remettre en état, en location, permet de donner les logements aux personnes en situation précaire.
- Elle avait un syndrome, elle était prise avec le pied droit mocassin et le pied gauche en basket. Elle était prise entre sa famille et sa carrière, elle était en quelque sorte dissociée. Elle avait besoin d'un cheminement simplement pour pouvoir le dire. Il y a un besoin de cheminement pour le dire afin d'arriver à un alignement, affirmer ce qu'elle était.

- En tant qu'accompagnateur, coach, l'importance de poser des questions, comme :

-qu'est-ce que tu veux me dire ?

-qu'est-ce qu'on fait avec ça ?

-qu'est-ce que tu en dis ?

- Cheminer ensemble pour que la personne réalise qu'elle a toutes les ressources en elle, de sa capacité à trouver une entreprise.

A partir de ces trois situations d'accompagnement...

Progrès et Evolution
Réussite
Reconnaissance

L'HOSPITALITE

 *Débordé
Broyé par le travail*

Jean-Marc

Equilibre
Changement

Yves

 *Exclusion
Echec*

LA JUSTICE

Avoir sa place
Être utile dans une
organisation

**UN MONDE
PLUS HUMAIN**

 *L'emprise d'un modèle
La pression extérieure*

Christine

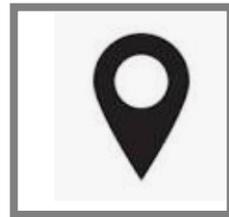
L'accompagnement en milieu professionnel

Confiance = quand j'accompagne, je n'interviens pas, j'ai confiance = base de la relation. **CONFIANCE**

Le coach est focalisé sur les acteurs : accompagnements des acteurs, des personnes.

Pour accompagner, il y a besoin de trois points fondamentaux : de confiance ; de disponibilité ; de point de repère et un éclairage.

Espace = point de repère et un éclairage = offrir un cadre quand j'accompagne, je vais dans son milieu, sur ce qu'il l'entoure et aussi en sortir de l'intrusion, accepter d'être en marche sur un chemin.



ESPACE



Temps = disponible = temps donné, rythme et temps qui passe.



TEMPS



A partir de ces trois situations d'accompagnement...

Jean-Marc

Yves

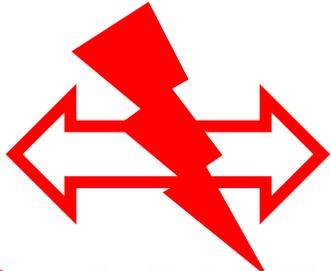
Christine

L'HOSPITALITE

LA JUSTICE

UN MONDE PLUS HUMAIN

ACTEURS



SYSTÈME

TENSION & CONFRONTATION

Le coach est focalisé sur l'acteur, pas sur le système.
L'importance d'accompagner des personnes qui se mettent en route, qui ne reste pas seul jusqu'à ce qu'il partage un résultat.

A partir de ces trois situations d'accompagnement...

Jean-Marc

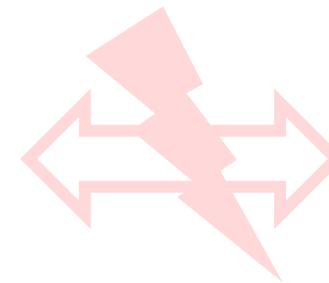
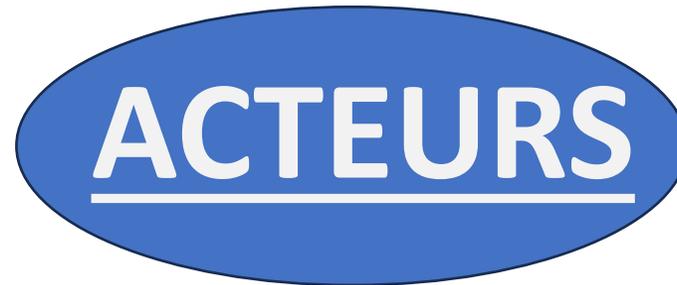
Yves

Christine

L'HOSPITALITE

LA JUSTICE

UN MONDE
PLUS HUMAIN



SYSTEME

TENSION & CONFRONTATION

Être acteurs catholiques des milieux indépendants. A pour accompagnateur : action d'accompagner et c'est aussi être accompagné. Je vais être accompagné pour dire la vérité. C'est aussi envie de marcher ensemble : être côte à côte : même rythme, même risque.

Comment est-on apôtre ?

Pour conclure... « UNE DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT »

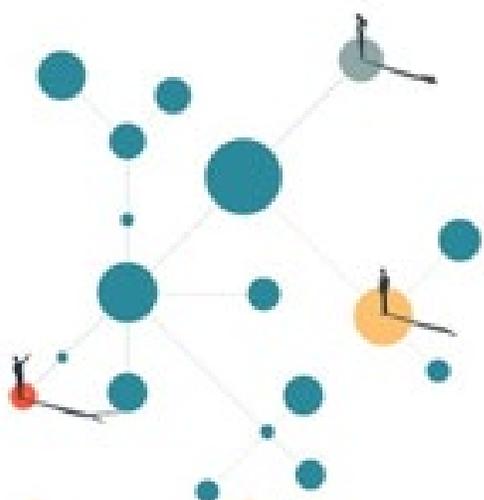
ACTEURS



Évangile et société | une expérience à vivre

Conseil National

8, 9 et 10 mars 2024 Issy les Moulineaux



TEMPS



CONFIANCE

Apôtres dans un monde en transformation

Accompagner // Accompagné



ESPACE