

L'accompagnement

Conseil National 2024

Questions/réflexions :

Accompagner, cela fait penser à la transmission,
Veiller est un but commun,
Vivre les mêmes choses, sinon cela devient de la direction,
On n'est pas maître de ce qu'il va se passer,
Attention à l'attachement à aller trop vite dans les équipes, dans les étapes des équipes
Style d'accompagnement

On programme les rendez-vous, on ne programme jamais la rencontre.
La parole libérée transforme la personne.

Image de la montagne : Accompagner c'est marcher au même rythme et prendre le même risque.

Comment repérer les personnes à accompagner ?

Nous sommes tous différents des uns des autres, s'enrichir de nos différences, nous sommes tous en chemin. Cela peut définir notre rôle dans notre vie. Se laisser accompagner, être accompagné aussi. Être au service de l'autre. Joie d'accompagnateur et être accompagnés.

Quel temps je suis prêt à donner ? quelle confiance ?

Une équipe peut être accompagnateur ? écouter, et non chercher la solution pour lui, chercher un chemin avec lui, on est en chemin ensemble.

Ecouter, questionner, une équipe s'accompagne et accompagnateur.

Qu'est-ce qu'on peut faire face aux situations ? je n'ai pas de solution mais l'importance d'être là, elles ont des ressources qui permet d'avancer. Je me garde de donner des solutions. Implication et distance : attention à projeter, besoin de respecter, laisser faire le choix. Quand on sent que la personne a confiance : explosion de confiance. Ni juger, ni de donner l'avis.

Être accompagnateur, c'est subtil, il est là pour reformuler les choses sans poser son avis, apporter un éclairage.

Accompagnateur : avec quoi on repart, l'importance du sens à la vie, de donner goût à la vie, donner le goût de Dieu, ce goût-là est donné par les personnes de l'équipe. Ce sont des étapes dont nous avons besoin, des étapes spirituelles.

Vocation : apôtre dans le monde en transformation : je n'ai pas la solution, l'accompagnateur reformule sans donner de solutions, c'est un exercice de confrontation dans l'équipe, confrontation à sa propre histoire.

On n'est pas accompagnateur tout seul, on partage avec d'autres : quelqu'un qui chemine, bouge : apporte beaucoup.

Livre « Faire famille » Sophie Galabru

Dans une équipe : une personne membre de l'équipe exprime à chaque séance : avec quoi on repart.

Donner un retour qui fait du bien.

L'équipe elle-même qui accompagne : il n'est pas rare qu'un membre vit une difficulté familiale, pro, cela faut du temps, et l'équipe est un lieu dans lequel il peut exprimer :

- Lieu d'expression
- Lieu discrétion : confiance, c'est précieux

Action : entre dans le domaine politique

La lettre A de ACI c'est être Apôtres ensemble, comment prendre le temps de relire ? Comment dans les équipes dans le mouvement on accompagne on s'aide à ce qui est vécu ailleurs que au sein des équipes ?

Qu'est-ce qui est important d'accompagner en tant qu'accompagnateur ?

Comment dire aux plus jeunes de retrouver en équipes ?

Se présenter : accompagnateur

Importance de connaître la souche de quelle terre ? français, anglais ? influence de la terre ; méthode d'accompagnement ACI ; disciples d'Emmaüs : de quoi parlez-vous ? j'écoute, je chemine avec eux.

Regard sur la personne plutôt que sur l'équipe, nous venons tel que nous sommes.

L'importance de mettre en valeur ce que disent les gens, d'écouter, de s'émerveiller.

L'importance de croiser par exemple la Parole de Dieu, l'expérience professionnelle et l'expérience ecclésiale. Comprendre ce que vivent les personnes.

Quelles références, présence à, s'engager plus, la Parole de Dieu, des hommes, d'apporter, de comprendre ce que vivent les personnes, exprimer ce qui a du sens.